

Recruter des collaborateurs engagés

Durée 4 heures

Lors d'un recrutement des biais puissants sont à l'œuvre. Si puissants que les expériences montrent que le recrutement par une IA a plus de résultats sur le long terme que des experts du recrutement lorsqu'ils ne mettent pas en place une éthique du recrutement pour éviter un certain nombre de pièges. Après une initiation aux biais cognitifs, vous découvrirez comment mieux recruter des collaborateurs grâce à la compréhension de nos mécanismes de décisions.

A qui s'adresse cette formation ?

Profil :

Toute personne qui recrute : RH ou manager

Prérequis :

Aucun

Objectifs pédagogiques

Comprendre les biais cognitifs principaux et les grands principes de nos prises de décisions

Savoir mettre en place une méthode de recrutement tenant compte de ces principes

Contenu de la formation

Séquence 1 : Nos mécanismes de décisions

Quiz d'entrée

- Etape 1 : Les deux systèmes de la pensée
Découvrir les deux modes de pensée selon Kahneman et Tversky
- Etape 2 : Les biais cognitifs
Comprendre d'où proviennent les biais cognitifs et ce qu'ils sont.
- Etape 3 : Les biais de raisonnement
Découvrir les biais de disponibilité, de confirmation, de halo et du survivant
- Etape 4 : Les biais d'inertie
Découvrir les biais d'ancrage, d'aversion à la perte et l'effet témoin
- Etape 5 : L'optimisme et autres biais
Découvrir les biais de surestimation de soi et d'optimisme ainsi que les biais de groupe

Quiz intermédiaire de fin de séquence

Séquence 2 : améliorer son processus de recrutement

Partage des pratiques

- Etape 1 : Identifier les biais en œuvre lors d'un recrutement
- Etape 2 : Décomposer les caractéristiques du poste en critère indépendant

Etape 3 : Mettre en place une évaluation indépendante sans interaction

Etape 4: Introduire le jugement global dans la décision

Quiz final (ou d'acquisition)

Moyen pédagogique

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée

Exercices pratiques

Exposés théoriques

Utilisation des quiz dans l'apprentissage (et pas uniquement pour l'évaluation)

Séquences d'échanges et de partages



O3A institut

Nous utilisons les apports des sciences cognitives pour permettre à chacun d'être acteurs face aux enjeux environnementaux .