

## Recruter des collaborateurs engagés

**Durée 2 jours / 14 heures**

Lors d'un recrutement des biais puissants sont à l'œuvre. Si puissants que les expériences montrent que le recrutement par une IA a plus de résultats sur le long terme que des experts du recrutement.

Après une initiation aux biais cognitifs, vous découvrirez comment mieux recruter des collaborateurs grâce à la compréhension de nos mécanismes de décisions avec la mise en place d'une méthode cognitive.

### **A qui s'adresse cette formation ?**

#### **Profil :**

Toute personne qui recrute : RH, manager

#### **Prérequis :**

Aucun

#### **Objectifs pédagogiques**

Comprendre les principales règles de la cognition

Comprendre les deux systèmes de la pensée

Connaître les biais cognitifs principaux

Comprendre la nature projective du cerveau

Savoir mettre en place une méthode de recrutement qui tient compte de ces mécanismes

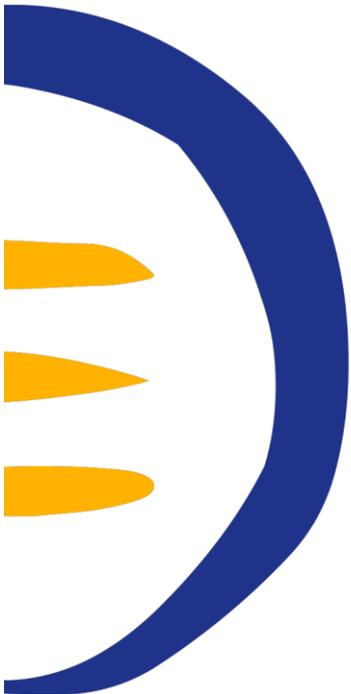
### **Contenu de la formation**

#### **Séquence 1 :** Nos mécanismes de décisions

Quiz d'entrée

Etape 1 : Notre cerveau est une merveille

Comprendre nos capacités d'apprentissage

- 
- A large graphic on the left side of the page consists of a thick blue curved line that forms the right half of a circle. Inside this blue shape, there are three horizontal yellow bars of varying lengths, pointing to the right, which are a stylized version of the O3A logo.
- Etape 2 : Les deux systèmes de la pensée  
Découvrir les deux modes de pensée selon Kahneman et Tversky
- Etape 3 : Les biais cognitifs  
Comprendre d'où proviennent les biais cognitifs et ce qu'ils sont.
- Etape 4 : Les biais de raisonnement  
Découvrir les biais de disponibilité, de confirmation, de halo et du survivant
- Etape 5 : Les biais d'inertie  
Découvrir les biais d'ancrage, d'aversion à la perte et l'effet témoin
- Etape 6 : L'optimisme et autres biais  
Découvrir les biais de surestimation de soi et d'optimisme ainsi que les biais de groupe
- Etape 7 : Le cerveau projectif  
A partir de la façon dont nous voyons comprendre la fonction projective du cerveau
- Quiz intermédiaire (ou d'acquisition)

## **Séquence 2** : améliorer son processus de recrutement

- Partage des pratiques
- Etape 1 : Identifier les biais en œuvre lors d'un recrutement
- Etape 2 : Décomposer les caractéristiques du poste en critère indépendant
- Etape 3 : Mettre en place une évaluation indépendante sans interaction
- Etape 4 : Introduire le jugement global dans la décision
- Etape 5 : Mise en pratique et simulations

Quiz final (ou d'acquisition)

### **Moyen pédagogique**

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée

Exercices pratiques

Exposés théoriques

Utilisation des quiz dans l'apprentissage (et pas uniquement pour l'évaluation)

Séquences d'échanges et de partages



## **O3A institut**

Nous utilisons les apports des sciences cognitives pour permettre à chacun d'être acteurs face aux enjeux environnementaux.